

パートナー  
契約不要

ドリームサポート  
社会保険労務士法人

# 人が育って定着する マトリクス人財育成制度 構築合同研修

ご好評につき第10期開催

限定4社様

【講師】

特定社会保険労務士 安中 繁  
マトリクス人財育成制度 開発者  
ドリームサポート社会保険労務士法人 代表社員



	日にち
Day 1	2026年 9月 2日 (水)
Day 2	2026年10月21日 (水)
Day 3	2026年11月18日 (水)
Day 4	2026年12月16日 (水)
Day 5	2027年 1月20日 (水)

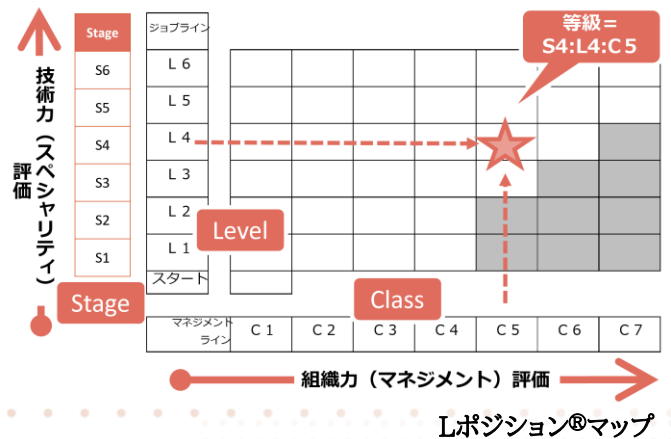
# マトリクス人財育成制度構築合同研修

マトリクス人財育成制度構築合同研修は、今いる人財の真価本領の発揮を促し、組織のパフォーマンスを最大化する仕組みが網羅されている『マトリクス人財育成制度』を、5ヵ月間にわたって貴社に最適化しながら構築するまでを支援する研修です。

貴社内でプロジェクトチームを作ってください、他社との交流を通じて相互に刺激を受けながら知見を深め、新たな発想を得ながら、本制度に必要な7つのシステムを策定していただきます。

## マトリクス人財育成制度とは

人財の育成を図りながら企業の業績向上を目指す人事制度です。評価軸を「技術力(専門職方面)」と「組織力(管理職方面)」に分離したまま別個に評価する点が特徴で、タテヨコ2軸の評価軸がL字形で表されることから『Lポジション®人事制度』ともいいます。  
※マトリクス人財育成制度は、ドリサボが開発したLポジション®人事制度と同制度です



## 7つのシステム

マトリクス人財育成制度は、7つのシステムから構成されます。従来の職能等級制度の分かりづらさを解消し、社員全員が個々の真価本領を発揮しながら社業を発展させることができる仕組みを網羅しています。



## マトリクス人財育成制度構築合同研修の特長

マトリクス人財育成制度の考え方・作り方をまとめた『新標準の人事評価』著者の安中繁が講師登壇し、制度開発者自らより制度構築のポイントを伝授。

合同研修方式により、他社が抱える課題やその打開案のアイデア等を知ることができる。

5ヵ月間のスケジュールが予め組まれているため、ペース配分する必要がなく、ゴールに向かって集中して走ることができる。

## オススメする企業様

- 社員の成長、定着を向上させたい
- 会社のビジョンや目標と社員の行動を結び付けたい
- マネジメントのツールが欲しい
- 現場から評価制度に不満の声があがっている
- 自社で評価制度を作ろうとしたけど、うまくいかない
- 評価・育成を社長1人で背負っている

## 構築スケジュール例と研修の流れ

1カ月目	2カ月目	3カ月目	4カ月目	5カ月目	運用編
<ul style="list-style-type: none"><li>・マトリクス人財育成制度概要</li><li>・等級システム構築</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・コアバリューシステム構築</li><li>・MBOシステム構築</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・賃金システム構築</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・人事評価制度構築 (年間スケジュール含)</li><li>・昇格・育成システム構築</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・社員/評価者向け手引策定</li><li>・社員説明会手順</li><li>・評価者研修について</li></ul>	<p>カリキュラム例</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・評価者研修</li><li>・被評価者研修</li><li>・目標設定研修等</li></ul>

※運用編は、本合同研修のプログラムには含まれません。  
ご希望に応じて、別料金にて制度導入後の運用サポートもいたします。

## タイムスケジュール <全5回>各回13:15~17:15 (開場13:00)

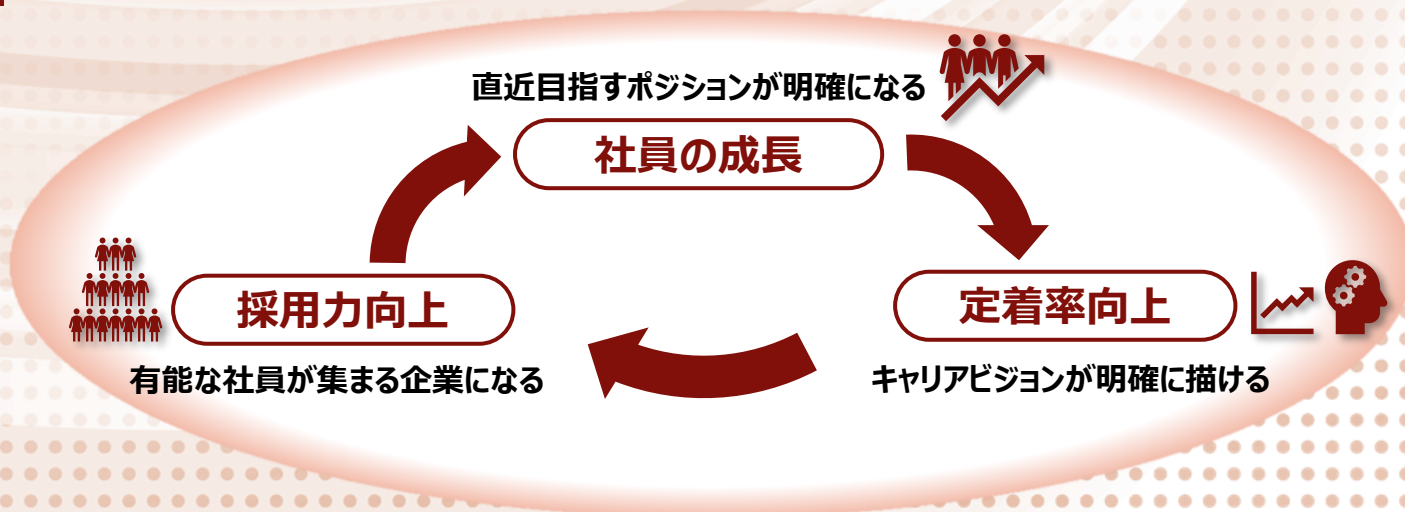
13:15~15:15 講義

15:15~16:15 各社でワーク

16:15~17:15 ディスカッション、質疑応答、次回までの宿題のご連絡

※間に適宜休憩あり

## 制度導入で得られる効果



## ご参加に際して

- ▶ 課題図書を事前にお読みいただき、研修日に毎回ご持参ください。
- ▶ 研修で使用するレジュメ資料等は、研修日1週間前にメールで送付します。予習のためにお役立てください。また、研修当日には事前に送付したレジュメ資料等を紙で配布いたします。

## 注意事項

- ▶ 最少催行社数は2社です。
- ▶ 1社4名様までご参加可能です。
- ▶ 欠席の場合、フォローはいたしかねます。確実にどなたかが出席できるように調整をお願いします。
- ▶ 本研修はコンサルタント養成のための研修ではございません。
- ▶ 開催予定日は予告なく変更になる場合がございます。

## キャンセルポリシー

- ▶ 研修開始日の4週間前(2026年8月5日)までのキャンセルは、全額ご返金いたします。
- ▶ それ以降の受講者様都合によるキャンセルは、ご返金いたしかねますのでご了承ください。

## ご参加特典

### 特典①

#### 労務実務サポート(6ヵ月間無料お試し)

合同研修期間中の5ヵ月+1ヵ月の6ヵ月間、制度構築以外の労務相談や有益情報の提供等、無料でサポートいたします。

電話労務相談 雛型書式提供 情報配信ツール活用 等

### 特典②

#### グループCEO安中繁の経営相談

ドリームサポートグループCEOの安中繁が、経営者固有の相談に対応いたします。

初月5,000円/時間 次月以降20,000円/時間

### 料 金

528,000円(税込) <申込締切>2026年8月7日(金)

### 講 師

安中 繁 ドリームサポート社会保険労務士法人 代表社員 / 特定社会保険労務士

### 会 場

ドリームサポート社会保険労務士法人 セミナールーム (東京都国分寺市南町3-15-6 小林ビル5F)

### お申込み

お申込みをご検討されている方は、まずは個別無料相談をご利用ください。専門のコンサルタントが丁寧に対応いたします。  
※同業他社の方のお申し込みはご遠慮いただいております。予めご了承ください。

### お問い合わせ先



## ドリームサポート社会保険労務士法人

〒185-0021 東京都国分寺市南町3-15-6 小林ビル4F・5F  
TEL:042-300-0323 (受付時間 平日9:00~17:00)  
担当:馬場・高橋



お申込み・  
個別無料相談は  
こちらから



【課題図書】

『新標準の人事評価  
~人が育って定着する  
<二軸>評価制度の考え方・つくり方~』  
日本実業出版社刊 安中 繁 著