

人事制度構築の目的

目的例

事業拡大に伴って、企業全体の**組織化**が喫緊の課題に。評価の判断軸を作る必要性に直面した。

採用力強化に向けて初任給の引き上げは必須。全体最適になるような賃金制度を設計したい。

企業の長期ビジョンを見据えた**人財育成**のために、人事制度を再構築する必要があった。

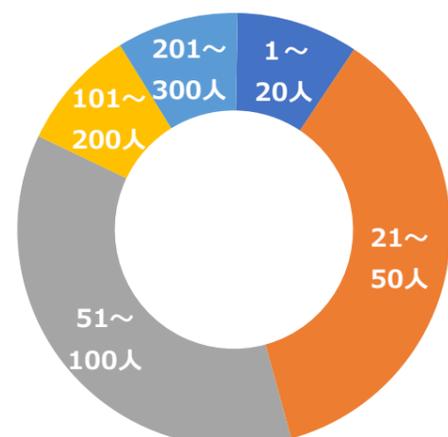
わが社の評価制度には昇給ロジックがないため、達成すべき目標が社員に示されていない。やる気を失った若手社員の退職が続いており、曖昧な評価制度から脱却して**離職を予防**したい。

キャリアパスも示せる人事評価制度で、社員一人一人が将来を見通せる会社になりたい。

支援実績



導入企業の業種例



導入企業の人数規模

サービス概要

- 料金** 3,000,000円(税別)
- 期間** 約12ヵ月
- 回数・時間** 月1回、1回2時間の面談(またはオンライン面談)
- お申込み** 下記URL(お問合せフォーム)またはお電話にてお気軽にお問い合わせください。

お問い合わせ先



DREAM
SUPPORT

ドリームサポート社会保険労務士法人

〒185-0021 東京都国分寺市南町3-15-6 小林ビル4F・5F
TEL:042-300-0323 (受付時間 平日9:00~17:00)
URL:<https://dream-support.or.jp/contact/>



Lポジション®人事制度 構築支援コンサルティングのご案内

人財の育成を図りながら**企業の業績向上**を目指す人事制度の構築を支援

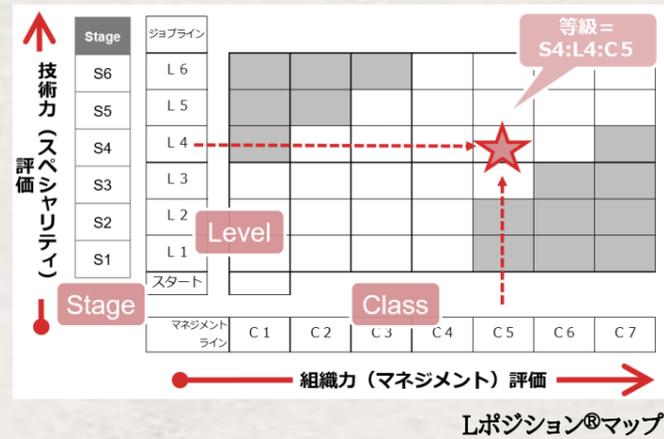
Lポジション®人事制度 構築支援コンサルティング

Lポジション®人事制度構築支援コンサルティングは、ドリームサポート社会保険労務士法人が開発し、自社でも実践している『Lポジション®人事制度』を、約12ヶ月にわたって貴社に最適化しながら構築・制度導入するまでを支援するコンサルティングです。

貴社メンバーと弊社専門コンサルタントでプロジェクトチームを作り、本制度に必要な7つのシステム策定のファシリテーションと解決策のご提案をします。

Lポジション®人事制度とは

人財の育成を図りながら企業の業績向上を目指す人事制度です。評価軸を「技術力(専門職方面)」と「組織力(管理職方面)」に分離したまま別個に評価する点が特徴で、タテヨコ2軸の評価軸がL字形で表されることから『Lポジション®人事制度』といいます。



7つのシステム

Lポジション®人事制度は、7つのシステムから構成されます。従来の職能等級制度の分かりづらさを解消し、社員全員が個々の真価本領を発揮しながら社業を発展させることができる仕組みを網羅しています。



本コンサルティングで得られる効果

社員がキャリアパスを自律して描けるようになる



会社のビジョンと社員の目標が結びつく



上司の部下育成が上手になり、成長が早くなる



オススメする企業様

- 社員の成長、定着を向上させたい
- 会社のビジョンや目標と社員の行動を結び付けたい
- マネジメントのツールが欲しい

導入スケジュール・内容の例

| 1ヵ月目 | 2ヵ月目 | 3ヵ月目 | 4ヵ月目 | 5ヵ月目 | 6ヵ月目 |
|------------------|--------------|----------------------|---------------|------------|-------|
| 調査・現状把握 方向性づけ | 等級制度 策定 | コアバリュー システム 策定 | MBOシステム 策定 | 給与制度 策定 | |
| 7ヵ月 | 8ヵ月 | 9ヵ月目 | 10ヵ月目 | 11ヵ月目 | 12ヵ月目 |
| 人事評価制度 策定 | 昇格システム 策定 | 育成 システム | 手引き 策定 | 社員 説明会 | |

オプションサービス

就業規則改訂



評価者研修



追加面談



運用支援コンサルティング(例)

| 1ヵ月目 | 2ヵ月目 | 3ヵ月目 | 4ヵ月目 | 5ヵ月目 | 6ヵ月目 | 7ヵ月目 | 8ヵ月目 | 9ヵ月目 | 10ヵ月目 | 11ヵ月目 | 12ヵ月目 |
|----------|-----------|--------------------|--------------------|--------------------|----------|-----------|------------|------------|------------|-------|-------|
| 初回 面談 | 評価者 研修 | 新旧賃金 移行 サポート | 目標設定 サポート 研修 | ボーナス 査定 サポート | 社員 研修 | 評価者 研修 | 制度改定 会議 | 制度改定 会議 | 制度改定 会議 | | |