

大きなトラブルになる前に！会社の実態を正しく把握しましょう

労務リスク診断

／こんなご不安を抱えていませんか？／

目まぐるしく改正される
労働関係諸法令。
気付かないうちに

法令違反

していないだろうか…



賃金計算を正しく
できているか自信がない。

未払い賃金

があつて、
急に莫大な支払いが
必要になったらどうしよう。

問題のある社員との
交渉に難航している。

訴訟

になったら、
膨大な時間と予算がかかるから、
それだけは回避したい。



自社の実態を正しく捉え、潜んでいる労務リスクを把握することが重要です。
リスクマネジメントに、ドリームサポート社会保険労務士法人が開発した

労務リスク診断をご活用ください。

労務リスク診断とは



- ❖ 企業に潜んでいる労務課題を“見える化”するための診断
- ❖ 規程の法定点検および労務管理状況の聴取を通じて実施
 - ✓ 適正な人事労務管理ができているか
 - ✓ 労務問題が起こらない職場ルールが策定できているか
 - ✓ 適切な運用が整備されているか

人事労務規程関係

- ◆就業規則
- ◆育児・介護休業規程
- ◆賃金規程
- ◆退職金規程 等

労使協定関係

- ◆時間外・休日労働に関する協定届(一式)
- ◆変形労働時間制に関する協定(一式)
- ◆賃金控除の労使協定 等

法定帳簿関係

- ◆労働者名簿
- ◆出勤簿
- ◆賃金台帳
- ◆有給休暇管理簿 等

その他総務関係

- ◆労働条件通知書、雇用契約書
- ◆年間カレンダー
- ◆勤務シフト表 等

労務リスク診断を利用するメリット

- ① 取り組むべきテーマが明確になり、迷いなく社内施策を打ち出していくことができる。
- ② ただちに対応が必要なものから、いずれ対応が必要となるものまでの優先順位を明確につつ、施策プランニングが可能。

≪ご案内≫可視化された労務問題への取組みを支援し、労務問題の発生を未然に防ぐ顧問契約サービス【労務問題ゼロ顧問】のご活用もあわせてご検討ください。
(https://dream-support.or.jp/service/labor_consultation/)



労務リスク診断をオススメする企業

- 労務リスクがただちに事業活動に悪影響を及ぼすことが想定される企業
- 例) 地域経済において確固たる信頼を勝ち得ている老舗企業
- 公益性の高い事業に取り組んでいる企業
- BtoCビジネスで一般消費者によく名が知られている企業



労務リスク診断の概要

診断項目

独自に開発された約400項目に対して、専門知識を有する者がチェックを行います。
≪労使間トラブル・集团的労使トラブル・行政当局からの指導勧告・上場支援事例の知見の蓄積から独自開発≫

診断費用

税別600,000円～ (規程の分量に応じてお見積りさせていただく場合がございます)
≪ご注意≫顧問契約前の企業様は、別途着手数料(税別100,000円)を頂きます。

お問い合わせ

ドリームサポート社会保険労務士法人
お問い合わせフォーム



やれば見えてくる！
本格 労務リスク診断

