

《人が育って定着する》 Lポジション®人事制度

🎁 ミニ体験付き 🎁

説明会

2024年
7月19日(金)
15:00-16:00

参加費 無料

Zoom
開催

社長だけでは
見渡せなくなってきた



評価に対して不満の
声が聞こえてくる



部下が思うように
育っていかない

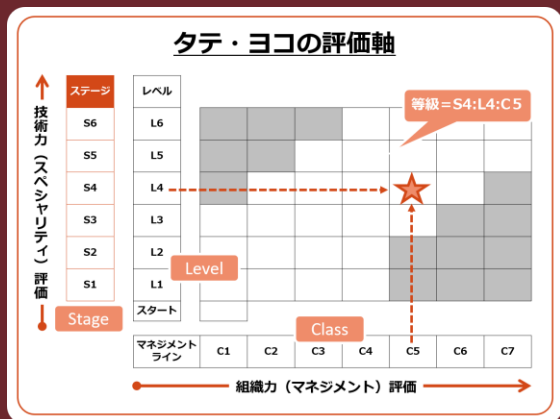


その課題、Lポジション®人事制度で解決できます！

「従業員が増えてきて、社長一人でマネジメントすることに限界を感じている」
「評価の公平性を保つためには、やはり我が社にも人事評価制度を導入せねば…」
「成長の段階や方向性を示せていないため、従業員の目標の立て方がバラバラだ」

今いる人財の真価本領の発揮を促し、組織のパフォーマンスを最大化する仕組みが網羅されているLポジション®人事制度を、貴社の社業発展のためにお役立てください。

Lポジション®人事制度の特長



- 複数軸の評価結果を統合せず、ありのままを表した評価制度だから、従業員が納得する
- 長期的なキャリアビジョンを描きやすい等級フレームなので、人財の定着に役立つ
- 全従業員のポジションがワンマップで俯瞰して見られるから、人員計画が立てやすい

日程 2024年7月19日(金)15:00～16:00

対象 中小企業の経営者、経営者に近い立場の方、人事担当者さま

※社会保険労務士の方、社会保険労務士事務所の方のご参加はご遠慮ください。

参加費 無料

方法 オンライン開催（Web会議ツール『Zoom』を使用します）

- 内容
- 弊社コンサルタントより制度概要の説明
 - 開発者の安中よりメッセージ
 - ミニ体験「『株式会社戦国時代』に勤める、信長・秀吉・家康などの個性あふれる社員の人事評価をしてみる」という体験をしていただきます。
 - 質疑応答 ※内容は変更になる場合があります

お申込 下記のURLまたは右記のQRコードからお申込みください。※締切7/12(金)

https://dream-support.or.jp/open_seminar/lposition-session20240719/



主催 ドリームサポート社会保険労務士法人

あなたが上司なら、このような部下をどう評価しますか？



株式会社戦国時代



織田信長



羽柴秀吉

- ・ No.1営業マンで仕事はとても丁寧、難しい仕事にも取り組む胆力がある
- ・ せっかちで時々激昂することがある
- ・ 部下の意見には聞く耳をもたない

- ・ 自身の営業成績は低い、チーム成績は良い
- ・ お客様からの評判は良い
- ・ 他部署とのコミュニケーションがよくとれている

他にも個性あふれる社員が登場！